

一般事業主行動計画

計画期間 2018年4月1日～2023年3月31日

社会医療法人祥和会

目標1. (次世代法)

長時間労働の抑制および年次有給休暇取得を促進する

<取組内容(通年)>

- ・働き方改革推進プロジェクトの立ち上げ
- ・有給休暇の取得率向上を図る(年間付与日数の50%以上)
- ・36協定(特別条項)の上限時間を段階的に短縮する
- ・時間外労働が長時間の部署、有給休暇取得率が低い部署の原因を分析し、前年度よりも改善する

目標2. (次世代法)

職員の健康管理をサポートし、心身ともに健康で長く働き続けることができる職場環境を構築する

<取組内容(通年)>

- ・検診費用補助を開始し、利用を促進する
- ・定期健康診断の結果、健康リスクが高い従業員の健康管理の取組を強化する
- ・ストレスチェックの組織診断結果の活用方法を検討し、メンタル不調の未然防止に努める

目標3. (次世代法・女性活躍推進法)

病院併設託児所において、休日託児・夜間託児の運用の導入を検討する

<取組内容(通年)>

- ・外部委託業者と協力の上、休日託児・夜間託児の順に取り組む
- ・育児休暇から復職する際の待機児童ゼロを目指す

目標4. (女性活躍推進法)

管理職に占める女性割合について、50%以上を維持する

<取組内容(通年)>

- ・仕事の効率化や成果に応じた公正な評価・処遇体系を整備し、人事評価制度・賃金制度を改定し運用する
- ・新人事制度の運用開始と見直し
- ・賃金規程の策定
- ・関連規程の改定
- ・職員が就業継続してキャリア形成しやすい環境を整える